

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(令和 5 年 7 月公表)

(1) その任用し、又は任用しようとする女性に対する職業生活に関する機会の提供

①女性職員の採用割合 (令和 4 年度)

採用者数	うち女性	割合
2 名	0 名	0%

②採用試験の受験者の女性割合 (令和 4 年度)

受験者数	うち女性	割合
9 名	2 名	22.2%

③消防吏員の女性割合 (令和 5 年 4 月 1 日)

吏員数	うち女性	割合
125 名	3 名	2.4%

④管理的地位に占める女性職員の割合 (令和 5 年 4 月 1 日)

管理職員数	うち女性	割合
38 名	0 名	0%

⑤各役職段階に占める女性職員の割合 (令和 5 年 4 月 1 日)

役職名	割合
部長級	0%
課長級	0%
副課長級	0%
主幹級	0%
課長補佐級	0%
副主幹級	20.0%
係長級	0%
係員	10.5%

⑥中途採用の男女別実績 (令和 4 年度)

採用歴なし。今後も採用予定なし。

(2) その任用する職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備

①継続勤務年数の男女差又は離職率の男女差 (令和4年度)

	男性職員	女性職員
離職率	0.8%	0%

②男女別の育児休業取得率 (令和4年)

男性職員	1名
女性職員	0名

③男性職員の配偶者出産休暇等の取得率 (令和4年)

1.6 %

④一人あたり月平均超過勤務時間 (令和4年度)

9.0 時間

⑤年次休暇取得率 (令和4年)

19.8 %

⑥一人あたり年次休暇平均取得日数 (令和4年)

7.8 日