

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

(令和8年7月公表)

若狭消防組合では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき、「若狭消防組合特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめたので公表します。あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、若狭消防組合における女性の活躍状況を公表します。

1. 女性吏員について

【数値目標】

消防吏員に占める女性消防吏員の割合は、令和12年度までに5%

【目標に対する実績等】

消防吏員に占める女性消防吏員雄割合（令和8年4月1日現在）

消防吏員数	女性消防吏員数	割合
130人	4人	3.0%

【職業生活における機会の提供に関する実績】

女性消防吏員の採用割合

年 度	職員採用者数	女性の採用者数	女性割合
令和4年度	2人	0人	0%
令和5年度	3人	2人	66.6%
令和6年度	3人	0人	0%
令和7年度	5人	1人	20.0%

採用試験の女性受験者の総数に占める女性の割合

年 度	総受験者数	女性の人数	割合
令和4年度	10人	2人	20.0%
令和5年度	12人	2人	16.6%
令和6年度	11人	1人	9.0%
令和7年度	14人	2人	4.2%

男女別の離職率

年 度	男性消防吏員	女性消防吏員
令和4年度	0.8%	0%
令和5年度	0%	0%
令和6年度	0.8%	0%
令和7年度	2.4%	0%

2. 男性職員の子育て目的の休暇等の取得促進

【数値目標】

制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇の取得率、育児参加のための休暇の取得率ともに100%

【目標に対する実績等】

男性職員の配偶者出産休暇（2日）および育児参加休暇（5日）取得率および平均取得日数

年 度	制度利用可能 男性職員	配偶者出産休暇 取得率	育児参加休暇 取得率	平均取得日数 ※取得者に対する 平均日数
令和4年度	11人	9%	0%	2日
令和5年度	8人	13%	13%	3日
令和6年度	4人	0%	0%	0日
令和7年度	11人	25%	25%	6.7日

【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

育児休暇取得率

年 度	制度が利用可能な男性職員	育児休業取得率
令和4年度	11人	9%
令和5年度	8人	0%
令和6年度	4人	50%
令和7年度	12人	25%

育児休業取得日数の分布

年 度	育児休業を取得 した男性職員	1月未満	1月以上 半年未満	半年以上 1年未満
令和4年度	1人	100%	0%	0%
令和5年度	0人	0%	0%	0%
令和6年度	2人	100%	0%	0%
令和7年度	3人	100%	0%	0%

職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

年 度	対象職員数	超過勤務総時間数	一人当たり（年間）	一人当たり（月）
令和４年度	８７人	９，３９６時間	１０８．０時間	９．０時間
令和５年度	８６人	９，３２７時間	１０８．４時間	９．０時間
令和６年度	８６人	１０，１１２時間	１１４．９時間	９．５時間
令和７年度	９２人	１１．３４４時間	１２３．３時間	１０．３時間

３．年次休暇の取得推進

【数値目標】

職員１人当たりの年次休暇取得日数を１２日以上

【目標に対する実績等】

(職員数／休暇日数)

取得日数 年度	年次休暇取得日数		１人当たりの年次休暇日数	
	毎日勤務	当直勤務	毎日勤務	当直勤務
令和４年	３２１日	６０６日	１１．５日	６．４日
令和５年	３５６日	７７２日	１１．５日	８．１日
令和６年	２８５日	８２１日	１０．３日	８．５日
令和７年	２６０日	７４６日	８．５日	７．６日